



3 October 2023

De acuerdo con el artículo 8 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, así como con la normativa sobre transparencia de las distintas Comunidades Autónomas, la entidad EIT Climate-KIC Holding B.V. está obligada a publicar los salarios anuales de los miembros de su Junta Ejecutiva, incluyendo cualquier otro emolumento que los mismo reciban por razón de cargo o función, como condición para la recepción de subvenciones o ayudas con cargo al presupuesto de la citada Comunidad Autónoma.

A continuación, se indican los montantes totales (en moneda local y en bruto) de los sueldos y complementos salariales que los miembros de la Junta Ejecutiva de EIT Climate-KIC Holding B.V. han percibido a lo largo de período 2018-2022:

	2018	2019	2020	2021	2022
Director/a Ejecutivo/a ( <i>"Chief Executive Officer",</i> CEO)	EUR 300.000	EUR 306.000	EUR 306.000	EUR 244.800	EUR 244.800
Director/a Financiero/a ( <i>"Chief Financial Officer",</i> CFO)	GBP 178.922,52	GBP 163.000	GBP 163.000	EUR 125.000 <sup>1</sup>	EUR 125.000 <sup>2</sup>

<sup>1</sup> Efectivo a fecha de 19 de abril de 2021.

<sup>2</sup> El 1 de octubre de 2022, la entidad nombró a un director financiero ad interim para cubrir la vacante motivada por el director saliente. Los emolumentos agregados para el período que comprende del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2022 fueron de EUR 78.000 (brutos).

Director/a de Operaciones (" <i>Chief Operating Officer</i> ", COO)	n/a	GBP 163.200	GBP 163.200	EUR 125.000 <sup>3</sup>	EUR 125.000 <sup>4 5</sup>
Director/a de Estrategia (" <i>Chief Strategy Officer</i> ", CSO)	GBP 155.000	GBP 158.100	GBP 158.100	GBP 126.480	GBP 150.501,74 <sup>6</sup>

<sup>3</sup> Efectivo a fecha de 17 de mayo de 2021.

<sup>4</sup> Para cubrir la vacante causada por la salida del director de operaciones anterior, la entidad nombró a un director ad interim para el período comprendido entre el 19 de octubre de 2022 y el 25 de noviembre de 2022. El monto de los salarios percibidos por el director interino fue de GBP 27.328.

<sup>5</sup> Asimismo, en 2022 la entidad pagó un total de EUR 35.000 en calidad de indemnización por extinción de la relación laboral a la persona que ocupó el cargo de director de operaciones.

<sup>6</sup> A partir del 2 de septiembre, fecha de la renuncia efectiva de su predecesor en el cargo, hasta el 31 de diciembre del mismo año, el director de estrategia nombrado por la entidad percibió un salario anual de GBP 114.700.